



Jaarplan Jacinta schooljaar 2022-2023

Jaarplan Jacinta 2022-2023

Doel:

Onze leerlingen en medewerkers halen het beste uit zichzelf, zowel in hun welbevinden als in de **resultaten**.

In alle gesprekken praten we niet alleen over opbrengsten, maar ook over **geluk en gezondheid**.



Dit gaan we doen:



Doorvertaling/verbetering unitonderwijs



Vertrouwenspersoon voor leerlingen & collega's



Sociaal veiligheidsplan opstellen

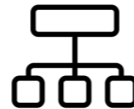
Driehoeksgesprekken inzetten

Afnemen medewerkers- ouder- en leerlingtevredenheidsonderzoeken



Gesprekkencyclus & scholing gericht op persoonlijke ontwikkeling

Kritische blik op het SEO aanbod i.c.m. het unitonderwijs



Opstarten PLG's in de school

Investeren in teambuilding



Acties:

- Profilering van vertrouwenspersoon.
- Creëren, uitdragen en bekend maken van het sociale veiligheidsplan door de coördinator sociale veiligheid.
- Combinatie studiedagen & teambuilding.
- Ontwikkeling PLG's en inzet van talenten (studieopdracht Tirzah).

Doel:

De eigen INOS **pedagogische standaard is merkbaar en zichtbaar in het handelen** van iedereen.



Dit gaan we doen:

Scholing door Maja Paptic



Pedagogische standaard in groepsplan gedrag verwerken

Actie: Scholingsmomenten inplannen

Doel:

INOS investeert in maatwerk aanbod voor medewerkers om hun **vitaliteit** te bevorderen.



Dit gaan we doen:



Aanbod van cursussen INOS

Dit gaan we doen:



Vorbereiden 2x p.w bewegingsonderwijs

Fruit bij festiviteiten



Traktaties bespreken

Doel:

Elke school behaalt voor minimaal twee gezondheidsthema's het certificaat van het **Vignet Gezonde School**.

Actie: Onderzoeken thema's Gezonde School

Doel:

INOS draagt bij aan het geluk van al haar leerlingen door hen mogelijkheden aan te geven om hun **talenten te ontwikkelen** binnen en buiten de school. We hebben daarbij het lef om de middelen ongelijk te verdelen, om **gelijkere kansen** te creëren.

Acties:

- Anders organiseren i.s.m. Kober en het VO.
- Inrichting van gebouw en schoolplein.
- Schoolgebouw met meerdere type werkplekken.
- Schoolenergie aanpassen op behoeften Iln.
- Inloopmiddagen voor ouders organiseren.
- 1 of 2 keer per jaar een informatieavond.
- Verder doorvoeren van projectmatige aanpak en bewegend leren.

Dit gaan we doen:

Starten met vernieuwen naschoolse BSO i.s.m. Kober



Wijkfunctie vergroten + samenwerking met de buurt versterken



Pilot 3+ groep

Spelend en ontdekkend schoolplein creëren

Opzetten 'huiskamer' klas

RT rekenen in de unit

Ouderbetrokkenheid verhogen



Samenwerking VO onderzoeken

Samenwerking Amarant versterken

Jaarplan Jacinta 2022-2023

Doel:

Elke basisschool benut aantoonbaar alle mogelijkheden in de school en in samenwerking met andere scholen en besturen om zoveel mogelijk leerlingen dichtbij huis, in de wijk, onderwijs te geven.

Dit gaan we doen:

Teambrede scholing
m.b.t. groeimindset

Onderzoek doen door werkgroep gedrag



Doel:

INOS heeft een op groegerichte overtuiging die voelbaar, merkbaar en zichtbaar is in de manier waarop we kijken naar en spreken over de ontwikkeling van kinderen, jongeren en volwassenen.

Acties:

- Werkgroep SEO gaat zich hierin verdiepen.
- Elisa en Jonna zijn aanspreekpunt groeimindset.

Doel:

INOS wil graag brede ontwikkelmogelijkheden van de leerlingen optimaal benutten.
Elke basisschool heeft daarnaast een ambitienorm voor de basisvaardigheden taal en rekenen die boven het landelijk gemiddelde ligt van een vergelijkbare school.

Acties:

- Begrijpend lezen uitproberen methodes
- Cyclisch / thematisch werken
- Nauwe samenwerking met Qrabble en de uitvoering van Da Vinci
- Tijdens studiedagen koppelen we het unitonderwijs en het ander organiseren aan de referentieniveaus en ambitienormen.



Dit gaan we doen:

Verder ontwikkelen samenwerking met onze ketenpartners.



Benutten en doorontwikkelen van eigen (school)profiel

Mogelijkheden zien en benutten m.b.t. samenwerking in het gebouw en in de wijk



Acties:

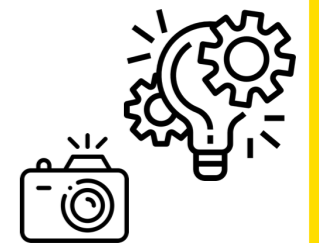
- Profiel. Hoe worden we nog meer zichtbaar in de wijk? Aandacht voor PR / profilering
- Werkgroep profilering/PR verder door ontwikkelen

Doel:

Eik jaar kiezen we een scholingsthema voor alle INOS-medewerkers dat een bijdrage levert aan kansrijker onderwijs.

Dit gaan we doen:

Vernieuwende vormen van onderwijs & smoeel geven aan de school



Acties:

- De doorontwikkelingen van het anders organiseren zal de komende vier jaar plaatsvinden. Hierbij hoort samenwerking met externe partners zowel bij 1ln. jonger dan 4 als ouders dan 12.

Doel:

Op elke INOS-school voeren wij leerkracht-leerling-oudergesprekken. Iedere leerling heeft een eigen ontwikkelportfolio waarin de doelen staan die hij of zij samen met de leerkracht en ouders formuleert.

Acties:

- Onderzoeken van de mogelijkheden tot het voeren van een leergesprek. Leerkrachten moeten hierin geschoold worden.
- Driehoeksgesprekken ouder-kind-school voor alle units 3x per jaar
- Studiedag gesprekstechnieken.

Dit gaan we doen:

Wij hebben als Jacinta ambitienormen die boven het landelijk gemiddelde liggen.



Dit gaan we doen:

Om een zinvol portfolio te hebben is een goed leergesprek voorwaardelijk.

Focus op het voeren van goede leergesprekken. Cyclisch moet het terug komen. Kinderen moeten ook leren om gesprekken te voeren.

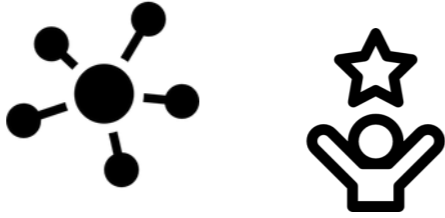


Jaarplan Jacinta 2022-2023

Dit gaan we doen:

Betrokkenheid vergroten

Gebruik maken van elkaars kwaliteiten en faciliteiten



Acties:

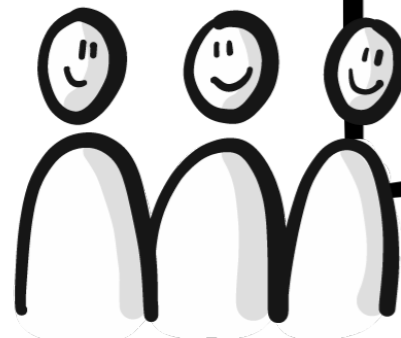
- MR hierbij betrekken.
- Partners betrekken bij vieringen (Kober, buurtcomité).
- Leerlingenraad.
- Expertise en kennis van ouders gebruiken op de school.

Doel:

Eind 2025 is elke INOS-school een door het ministerie van OC&W erkende **opleidingschool** binnen het partnerschap Samen Opleiden West-Brabant.

Actie:

-Plan van aanpak ligt klaar en wordt in werking gezet.



Dit gaan we doen:

Binnen de OE onderzoeken hoe wij hier als partnerscholen in gaan optrekken



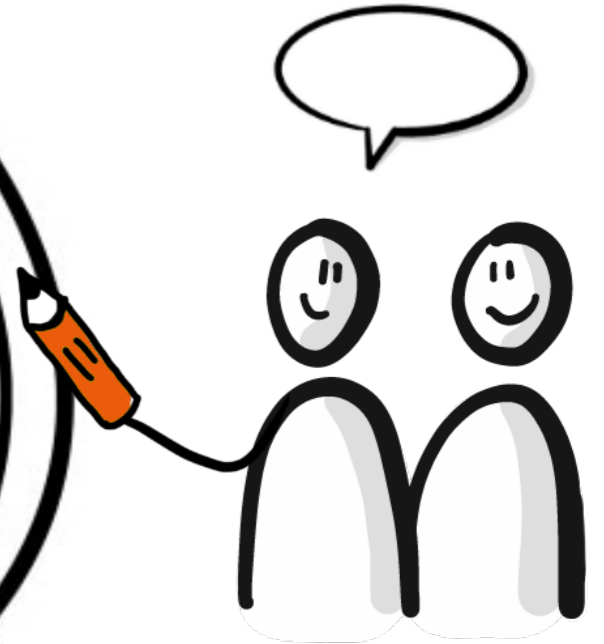
Doel:

Wij zijn aanjager van initiatieven die de **samenwerking rondom kind en gezin** versterken. Elke partner brengt daarin zijn eigen expertise in.



Doel:

INOS toetst het **beleid** dat de partners aangaat vooraf bij de adviesraad.



Acties:

- Het unitonderwijs wordt samen met het team vorm gegeven door trial en error.
- (+ scrumsessies met het MT)

Doel:

INOS hanteert bij alle innovatieve activiteiten **co-creatie** als leidend principe.

Dit gaan we doen:

Handelen doorvertalen in beleid op school en uitdragen naar buiten

Co-creatie betekent gelijkwaardigheid en wederkerigheid




Jaarplan Jacinta 2022-2023

Doel:

Elke school werkt aantoonbaar aan het vergroenen van de schoolomgeving. Uiterlijk 2026 heeft elke school een volledig groen schoolplein conform de hiervoor geldende vereisten.


Dit gaan we doen:



Beleidsplan burgerschap wordt door directie en MT opgepakt. Kapstok is het kader van INOS

Maatschappelijke verantwoordelijkheid van leerlingen stimuleren

Wijkfunctie vervullen + contact met ouderen in de wijk



Doel:

INOS en elke school heeft aan het eind van het schooljaar 2022-2023 een vastgesteld beleid op burgerschap. Daarin is in ieder geval aandacht voor het diepere gesprek over onze waarden, identiteit en levens-vaardigheden.


Acties:

- In het beleidsstuk burgerschap
- *Koppeling met wijk de opnemen
- *Kwaliteitskaart maken voor kwaliteitshandboek
- *Moestuin/natuuronderhoud schoolplein door lln.

Dit gaan we doen:

Samenwerking zoeken met het Bredacollege, (vso stagiaires) praktijkschool Amarant

Samenwerking met Kober



Acties:

- Doorontwikkelen en vergroenen van het schoolplein door de werkgroep.
- Waar staan we nu? wij Aan welke eisen moeten we voldoen?*
- Hoe willen we dit gaan realiseren?*
- www.degroeneschool.eu
- Onderhoudscontract met Donkergroen i.s.m. Hans Staps

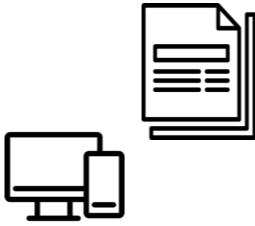
Doel:

Elke school werkt actief aan het kritisch omgaan met media, als bron voor het onderzoekend leren en hoe je sociale media gebruikt in contact met elkaar.

Dit gaan we doen:

ICT beleidsplan opstellen

Oriëntatie op beleidsplan mediawijsheid



Acties:

- Werkgroep ICT implementeert het beleidsplan volgens PDCA cyclys.
- Werkgroep Social Media (Marlotte) komt met een plan van aanpak.



Doel:

Elke school heeft aan het eind van schooljaar 2023-2024 een wijkdeal met de gemeente waarin zij afspraken maakt over het verzorgen van de wijk.

Dit gaan we doen:

Goede contacten onderhouden



Actie:

- Ron pakt het contact met de gemeente op.



Beleven • Ontdekken • Leren

Jaarplan schooljaar 2022-2023